

GESTÃO DE PESSOAS

EMENTAS DO NÚCLEO COMUM

➤ **Disciplina MNC01 - Tendências Contemporâneas de Gestão Organizacional**

EMENTA: Panorama geral da modernidade, crises sistêmicas e do capitalismo tardio e suas consequências na configuração do mercado de trabalho. Teorias administrativas centralizadas no fator humano e modalidades de gestão com foco na eficácia organizacional.

➤ **Disciplina MNC02 - Aprendizagem Organizacional e Processos Criativos**

EMENTA: Aplicação das teorias de aprendizagem na construção de novos ambientes de trabalho por meio da análise do processo produtivo. Perfis das organizações aprendentes. Fundamentos do processo criativo e elementos interferentes.

➤ **Disciplina MNC03 ó Cultura e Identidade nas Organizações**

EMENTA: Conceitos de cultura, alienação, ideologia e identidade. Dimensões importantes da identidade e da cultura organizacional: a diversidade; as táticas e as estratégias travadas entre sujeitos no ambiente intraorganizacional; o mapeamento ideológico organizacional; a identificação dos saberes e fazeres que compõem as organizações; o uso do tempo e do espaço como materiais de decifração da cultura organizacional; o entendimento da cultura organizacional como ponto de partida para estratégias.

➤ **Disciplina MNC04 - Fundamentos de Empreendedorismo**

EMENTA: Características e competências dos empreendedores: comunicação oral, criatividade, *networking*, negociação, visão, energia, inovação e planejamento empreendedor.

➤ **Disciplina MNC05 ó Ética e Responsabilidade Social nas Organizações**

EMENTA: Análise das organizações como organismos vivos, compostos de relações entre sujeitos capazes de valorização, aceitação ou negação da realidade organizacional. Conceitos relacionados à ética: enfoques teórico e prático. Importância de uma postura ética e responsável das organizações diante de nosso processo civilizador.

➤ **Disciplina MNC06 ó Introdução à Economia**

EMENTA: Introdução à Economia: conceitos fundamentais. Funcionamento da economia de mercado. Formação de preços: o papel dos mercados. Equilíbrio do mercado. Sistema de preços. Noções de microeconomia: oferta, demanda e equilíbrio de mercado; teoria do consumidor; estruturas de mercado. Noções de macroeconomia e distinção entre micro e macroeconomia. Produto, renda, despesa e consumo. Investimento e poupança. Moeda e juros. Comércio internacional. Balanço de pagamentos. Teoria da vantagem comparativa e política tarifária. Agregados macroeconômicos e contas nacionais. Produto, emprego e renda. Juros e política

monetária. Setor externo, câmbio e balanço de pagamentos. Inflação e setor público. Estabilização e crescimento.

EMENTAS DO NÚCLEO ESPECÍFICO DE GESTÃO DE PESSOAS

➤ **Disciplina MGP01 - Metodologia em Pesquisa Científica**

EMENTA: Leitura e produção de textos científicos. Normas e padrões da comunicação científica. Gêneros textuais acadêmicos: resumo acadêmico (*abstract*), resenha, artigo, projeto, relatório e monografia. Natureza e modalidades da pesquisa científica. Métodos, técnicas e instrumentos de pesquisa.

➤ **Disciplina MGP02 - Gestão Estratégica de Recursos Humanos I**

Ementa: Visão estratégica da gestão de recursos humanos. Alinhamento entre a estratégia de negócio, o sistema de gestão de recursos humanos da empresa e as características, atitudes e comportamentos dos colaboradores da organização. Ferramentas de gestão de pessoas e suas implicações para a gestão de recursos humanos. Administração de recursos humanos e missão organizacional.

➤ **Disciplina MGP03 - Gestão Estratégica de Recursos Humanos II**

EMENTA: Definição e valorização de instrumentais eficazes para gerenciar a *performance* das organizações, com ou sem fins lucrativos, por meio de um conjunto equilibrado de indicadores e de mecanismos de *feedback*. Diferentes medidas do desempenho e seu significado estratégico. Construção e alinhamento de modelos de avaliação, *feedback* e melhoria do desempenho humano na organização. Gestão de desempenho (competências/comportamentos/atitudes). Impactos da avaliação de desempenho, do *feedback* e dos incentivos na cultura e na *performance* da organização. Papel da organização no desenvolvimento e na condução do plano de carreira para seus funcionários e responsabilidade do próprio funcionário na gestão de sua carreira.

➤ **Disciplina MGP04 - Gestão do Clima Organizacional**

EMENTA: Análise do desempenho, do envolvimento, da satisfação e da realização no trabalho como elementos que interferem na qualidade de vida dos trabalhadores.

➤ **Disciplina MGP05 ó Desenvolvimento de Pessoas, de Equipes e de Liderança**

EMENTA: Dimensões e características do humano. Fatores constitutivos do ser humano. Abordagens psicológicas e antropológicas. Comportamento humano nas organizações. Relações interpessoais na empresa. Papéis e interações. Formação e funcionamento de grupos. Motivação humana e motivação no trabalho. Empresa humanizada. Liderança e chefia.

➤ **Disciplina MGP06 - Qualidade de Vida no Trabalho**

EMENTA: Reflexão sobre a qualidade de vida no trabalho. Condições facilitadoras do trabalho e vivências do trabalhador a partir de sua atividade laboral. Organizações como espaços de negociação do sofrimento associado ao trabalho em prol da saúde e da criatividade.